

CRC/67/02.04.2024

29 MAR. 2024



NR: 27900
DATA: 29/03/2024
COD: 1EFDE

A RECONS

S.C. RECONS S.A. ARAD, B-dul Iuliu Maniu nr. FN,
NR. Reg.Com. J02/91/1996, CUI. RO - 8169348,
Tel. 0257/201378/201306, Fax: 0257/201450,
e mail office@reconsarad.ro



Nr.2887/29.03.2024

29 MAR. 2024

M2-2
M. R. S. S. S.

Către,

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ARAD



Serviciul Societăți Comerciale, Monitorizarea Serviciilor de Utilități Publice

Vă înaintăm Proiectul Bugetului De Venituri și Cheltuieli pentru anul 2024, în vederea aprobării acestuia de către Consiliul Local al Municipiului Arad .

Anexăm la prezenta:

- 1.Proiectul Bugetului De Venituri și Cheltuieli pentru anul 2024, anexa 1-5.
- 2.Nota de fundamentare numărul 2825/27.03.2024 a Bugetului De Venituri și Cheltuieli pentru anul 2024.
- 3.Raportul numărul 2823/27.03.2024 privind controlul financiar de gestiune .
- 4.Dovada consultării sindicale numărul 2828/28.03.2024 a Bugetului De Venituri și Cheltuieli pentru anul 2024.
- 5.Decizia numărul 27/28.03.2024 a Consiliului de Administrație privind avizarea Bugetului De Venituri și Cheltuieli pentru anul 2024.

Director General,

Ec.Puf Laurentiu



BUGETUL DE VENITURI ȘI CHELTUIELI
 pe anul 2024

mil lei

Nr. crt.	INDICATORI	Nr. rd.	Realizat an 2023		Propuneri an 2024		%	Estimări an 2025	Estimări an 2026	% 7/5	% 8/7
			4	5	6=5/4*100	7					
I	VENITURI TOTALE (Rd. 1 = Rd. 2+ Rd. 5)	1	27,505	25,844	115	25,841	28,426	100	110		
	Venituri totale din exploatare, din care:	2	27,396	25,840	135	25,840	28,424	100	110		
	a) subvenții, cf. prevederilor legale în vigoare	3	0	0	0	0	0	0	0		
	b) transferuri, cf. Prevederilor legale în vigoare	4	0	0	0	0	0	0	0		
II	VENITURI FINANCIARE	5	110	4	4	1	1	25	110		
	CHELTUIELI TOTALE (rd. 6=8+9+10+18)	6	24,540	25,674	105	25,674	28,241	100	110		
	Cheletuelti de exploatare, din care:	7	24,522	25,647	105	25,647	28,212	100	110		
	A. cheltuieli cu bunuri și servicii	8	9,912	10,271	104	10,271	11,298	100	110		
	B. cheltuieli cu impozite, taxe și vărsăminte asimilate	9	2,934	964	33	964	1,060	100	110		
	C. cheltuieli cu personalul (rd. 11+14+16+17) din care:	10	10,853	12,277	113	12,277	13,505	100	110		
	C0 Cheltuieli de natură salarială (rd. 12+13)	11	10,138	11,525	114	11,525	12,678	100	110		
	C1 ch. cu salariile	12	9,068	10,152	112	10,152	11,167	100	110		
	C2 bonusuri	13	1,070	1,373	128	1,373	1,510	100	110		
	C3 alte cheltuieli cu personalul, din care:	14	0	0	0	0	0	0	0		
	cheltuieli cu plăți compensatorii aferente disponibilităților	15	0	0	0	0	0	0	0		
	C4 Cheltuieli aferente contractului de mandat și a altor organe de conducere și control, comisii și comitete	16	503	524	104	524	576	100	110		
	C5 Cheltuieli cu contribuțiile datorate de angajați	17	213	228	107	228	251	100	110		
	D alte cheltuieli de exploatare	18	823	2,135	259	2,135	2,349	100	110		
	Cheletuelti financiare	19	18	27	150	27	30	100	110		
III	REZULTATUL BRUT (profit/piedere) (Rd. 20=Rd. 1-Rd. 6)	20	-2,402	170	170	167	184	98	110		
IV	IMPOZIT PE PROFIT	21	0	27	0	33	36	119	110		
	IMPOZIT PE PROFIT AMANAT	22	0	0	0	0	0	0	0		
	VENITURI DIN IMPOZITUL PE PROFIT AMANAT	23	0	0	0	0	0	0	0		
	IMPOZITUL SPECIFIC UNOR ACTIVITĂȚI	24			0			0	0		
	ALTE IMPOZITE NEPREZENTATE LA ELEMENTELE DE MAI SUS	25			0			0	0		
V	PROFITUL/PIEDEREA NETA A PERIOADEI DE RAPORTARE (Rd. 26=Rd. 20-Rd. 21-Rd. 22-Rd. 23-Rd. 24-Rd. 25), din care: DEDUCEREA IMPOZITULUI PE PROFIT, din care:	26	0	144	0	135	148	94	110		
	Reserve legale	27	0	0	0	0	0	0	0		
	Alte rezerve reprezentând facilități prevăzute de lege	28	0	0	0	0	0	0	0		
	Acoperirea pierderilor contabile din ani precedenți	29	0	0	0	0	0	0	0		
	Consolidarea surselor proprii de finanțare pentru proiectele cofinanțate din împrumuturi externe	30	0	0	0	0	0	0	0		
	Alte repartizări prevăzute de lege	31	0	0	0	0	0	0	0		
	Profitul contabil rămas după deducerea sumelor de la Rd. 27, 28, 29, 30, 31 (Rd. 32= Rd. 26-(Rd. 27 la Rd. 31)≥0)	32	0	144	0	135	148	94	110		
	Participarea salariaților la profit în limita a 10% din profitul net, dar numai mult de nivelul umai salariu de bază mediu lunar	33	0	0	0	0	0	0	0		
	Minimum 50% vârsăminte la bugetul local în cazul regiilor autonome, ori dividende convenite acționarilor, în cazul societăților cu capital integral sau majoritar de stat, din care:	34	0	72	0	67	74	94	110		
	a)- dividende convenite bugetului de stat	35	0	0	0	0	0	0	0		
	b)- dividende convenite bugetului local	36	0	72	0	67	74	94	110		

Nr. crt.	INDICATORI	Nr. rd.	Realizat an 2023	Propunerii an 2024	%	Estimări an 2025	Estimări an 2026	% 7/5	% 0/7	
0	1	2	3	4	5	6=5/4*100	7	8	9=7/5*100	10=0/7*100
	c) dividende cuvenite altor acționari		0	0	0	0	0	0	0	0
9	Profitul nerepartizat pe destinațiile prevăzute la Rd. 33 -Rd. 34 se repartuează la alte rezerve și constituie sursă proprie de finanțare		0	72	0	67	74	94	110	0
VI	VENITURI DIN FONDURI EUROPENE		0	0	0	0	0	0	0	0
VII	CHELTUIELI ELIGIBILE DIN FONDURI EUROPENE, din care:		0	0	0	0	0	0	0	0
40	a) cheltuieli materiale		0	0	0	0	0	0	0	0
41	b) cheltuieli cu salariile		0	0	0	0	0	0	0	0
42	c) cheltuieli privind prestațiile de servicii		0	0	0	0	0	0	0	0
43	d) cheltuieli cu reclamă și reclamă și publicitate		0	0	0	0	0	0	0	0
44	e) alte cheltuieli		0	0	0	0	0	0	0	0
45	alte cheltuieli		0	0	0	0	0	0	0	0
VIII	SURSE DE FINANȚARE A INVESTIȚIILOR, din care:		9,341	5,669	61	919	736	16	0	0
46	1. Alocații de la buget		8,775	1,400	16	0	0	0	0	0
47	alocații bugetare aferente angajamentelor din anii anteriori		0	3,589	0	0	0	0	0	0
48	CHELTUIELI PENTRU INVESTIȚII		8,775	5,669	65	919	736	16	80	0
X	DATE DE FUNDAMENTARE									
1	Nr. de personal prognosticat la finele anului		180	184	102	184	184	100	100	0
2	Nr. mediu de salariați total		171	184	108	184	184	100	100	0
3	Câștigul mediu lunar pe salariat (lei/persoană) determinat pe baza cheltuielilor de natură salarială*)		4,917	5,220	106	5,220	6,003	100	115	0
4	Câștigul mediu lunar pe salariat (lei/persoană) determinat pe baza cheltuielilor de natură salarială*) recalculat cf. Legii anuale a bugetului de stat**)		4,924	5,166	105	5,166	6,003	100	116	0
5	Productivitatea muncii în unități valorice pe total personal mediu (mii lei/persoană) (Rd. 2 / Rd.51)		131	140	107	140	154	100	110	0
6	Productivitatea muncii în unități valorice pe total personal mediu recalculată cf. Legii anuale a bugetului de stat		0	0	0	0	0	0	0	0
7	Productivitatea muncii în unități fizice pe total personal mediu (comitate produse finite/ persoană)		0	0	0	0	0	0	0	0
8	Cheltuieli totale la 1000 lei venituri totale = (Rd.6/Rd.1)*1000		1,090	993	91	994	994	100	100	0
9	Plăți restante		0	0	0	0	0	0	0	0
10	Creeanțe restante		0	0	0	0	0	0	0	0

*) Rd. 52 = Rd. 151 din Anexa de fundamentare nr. 2

** Rd. 53 = Rd. 152 din Anexa de fundamentare nr. 2

PRESEDINDE ȚA
HRISTU

DI/ "GENERAL

SC EXCONTA PGB CONSULTING SRL
Polyanka Trberiu



Detalierea indicatorilor economico-financiarilor prevăzuți în bugetul de venituri și cheltuieli și repartizarea pe trimestre a acestora pentru anul 2024 mii lei

Nr. Crt.	INDICATORI	NR. RD.	Realizat		Prevederi an 2023				Propuneri an 2024						% 6/5	% 6/3a		
			3a	4	cf. Hclm nr./ 2023	Cf. Hot. C.A.	Realizat 2023				din care:							
							5	6a	6b	6c	6d	6e	6f	6g			6h	6i
I.																		
1.	VENITURI TOTALE (Rd. 2 + Rd. 22)	1	20,534	23,061	23,061	22,505	8,747	14,731	19,589	25,844	115	126						
	Venituri totale din exploatare (Rd.3+Rd.8+Rd.9+Rd.12+Rd.13+Rd.14):	2	20,530	23,058	23,058	22,396	8,747	14,730	19,589	25,840	115	126						
a)	din producția vândută (Rd. 4 + Rd. 5 + Rd. 6 + Rd. 7), din care:	3	18,960	22,188	22,188	17,233	7,620	12,477	16,209	19,953	116	105						
	a1) din vânzarea produselor	4	4,651	3,486	3,486	1,617	680	1,360	2,040	2,720								
	a2) din servicii prestate	5	3,548	5,645	5,645	4,368	1,277	2,554	3,831	5,108	117	144						
	a3) din redevențe și chirii	6	8,410	9,911	9,911	9,471	5,188	7,613	8,913	10,225	108	122						
	a4) alte venituri	7	2,351	3,146	3,146	1,777	475	950	1,425	1,900	107	81						
b)	din vânzarea mărfurilor	8	4	0	0	838	231	461	692	922	110	23,060						
c)	din subvenții și transferuri (Rd. 10 + Rd. 11), din care:	9																
	c1) subvenții, cf. prevederilor legale în vigoare	10																
	c2) transferuri, cf. prevederilor legale în vigoare	11																
d)	din producția de imobilizări	12																
e)	venituri aferente costului producției în curs de execuție	13	47	90	90	367	50	100	150	200								
f)	alte venituri din exploatare (Rd.15+Rd.16+Rd.19+Rd.20+Rd.21):	14	1,519	780	780	3,957	846	1,692	2,538	4,765	120	314						
	f1) din amenzi și penalități	15	0	0	0	6	2	3	5	6								
	f2) din vânzarea activelor și alte operații de capital (Rd. 18 + Rd. 19):	16																
	- active corporale	17																
	active necorporale	18																
	f3) din subvenții pentru investiții	19	0	0	0	1,807	350	700	1,050	1,400	77	0						
	f4) din valorificarea certificatelor CO2	20	0	0	0	0	0	0	0	0								
	f5) alte venituri	21	1,519	780	780	2,145	495	989	1,484	1,978	97	130						
2	Venituri financiare (Rd. 23 + Rd. 24 + Rd. 25 + Rd. 26 + Rd. 27):	22	4	3	3	110	0	0	1	4	4	100						
a)	din imobilizări financiare	23	0	0	0	0	0	0	0	0								
b)	din investiții financiare	24	0	0	0	0	0	0	0	0								
c)	din diferențe de curs	25	1	0	0	1	0	0	0	0								
d)	din dobânzi	26	0	0	0	0	0	0	0	0								
e)	alte venituri financiare	27	3	3	3	109	0	0	0	0								
II	CHELTUIELI TOTALE (Rd. 29+130)	28	21,944	23,036	23,036	24,540	6,175	12,350	18,525	25,674	105	117						
1	Cheletuile de exploatare (Rd. 30 + Rd. 78 + Rd. 85 + Rd. 113), din care:	29	21,931	23,009	23,009	24,522	6,168	12,336	18,505	25,647	105	117						
A.	Cheletuile cu bunuri și servicii (rd.31+39+45), in care:	30	9,465	8,729	8,729	9,912	2,318	4,636	6,953	10,271	104	109						
A1	Cheletuile cu stocurile (Rd.33+Rd.32+Rd.37+Rd.38+Rd.36), din care:	31	4,411	4,733	4,733	5,051	1,584	3,169	4,753	6,337	125	144						
a)	cheltuieli cu materialele primare, consumabile, mat. intretinere	32	86	286	286	8	651	1,303	1,954	2,605	32,634	3,029						
b)	cheltuieli cu materialele consumabile, din care:	33	407			0	488	975	1,463	1,950	0	479						
b1)	cheltuieli cu piesele de schimb	34	53	1,603	1,603	2,281	401	802	1,202	1,603	70	3,025						
b2)	cheltuieli cu combustibilii	35	354	347	347	241	87	174	260	347	144	98						
c)	cheltuieli privind materialele de natura obiectelor de inventar	36	191	265	265	80	66	133	199	265	331	139						

Nr. Crt.	INDICATORI	NR. RD.	Realizat 2022	Prevederi an 2023			Propuneri an 2024						% 6/5	% 6/3a
				Realizat 2023	Aprobat		din care:							
					cf. Hcm nr./ 2023	cf. Hot. C.A.	Trim. I	Trim. II	Trim. III	AN	7=6/5*100	8=6/3a*100		
0	1	2	3a	4	4a	5	6a	6b	6c	6	6	7	8	
	f) cheltuieli privind recrutarea și plasarea personalului de conducere cf. OUG nr.109/2011	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	g) cheltuieli cu anunțurile privind licitațiile și alte anunțuri	75	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	h) alte cheltuieli	76	4.257	0	0	0	216	431	647	862	0	0	0	
	B) Cheltuieli cu impozite, taxe și vărsăminte asimilate	77	2.026	2.048	2.048	2.934	241	482	723	964	33	48	0	
	(Rd.78+Rd.79+Rd.80+Rd.81+Rd.82+ Rd.83+Rd.84), din care:													
	a) ch. cu taxa pt. activitatea de exploatare a resurselor minerale	79	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	b) ch. cu redevența pentru concesionarea bunurilor publice	80	508	627	627	0	150	300	450	600	0	118	0	
	c) ch. cu taxa de licență	81	127	127	127	0	30	60	90	120	0	0	0	
	d) ch. cu taxa de autorizare	82	1.518	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	e) ch. cu taxa de mediu	83	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	f) cheltuieli cu alte taxe și impozite	84	0	1.294	1.294	2.934	61	122	183	244	0	0	0	
	C) Cheltuieli cu personalul (Rd.85=Rd.86+Rd.99+Rd.103+ Rd. 112), din care:	85	8.418	11.568	11.568	10.853	3.076	6.151	9.227	12.277	113	146	0	
	CO Cheltuieli de natură salarială (Rd. 87 + Rd. 91)	86	7.149	10.793	10.793	10.138	2.881	5.763	8.644	11.525	114	161	0	
	C1 Cheltuieli cu salariile (Rd. 89 + Rd. 90 + Rd. 88), din care:	87	6.578	9.412	9.412	9.068	2.538	5.076	7.614	10.152	112	154	0	
	a) salarii de bază	88	5.579	8.757	8.757	9.068	2.374	4.749	7.123	9.457	105	170	0	
	b) sporuri, prime și alte bonificații aferente salariului de bază (cf CCM)	89	999	655	655	0	164	328	491	655	0	66	0	
	c) alte bonificații (conform CCM)	90	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	C2 Bonusuri (Rd.91=Rd.92+Rd.95+Rd.96+ Rd.97+ Rd.98), din care:	91	571	1.381	1.381	1.070	343	687	1.030	1.373	128	240	0	
	a) cheltuieli sociale prevăzute la art. 25 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal*, cu modificările și completările ulterioare, din care:	92	86	117	117	34	30	60	89	119	350	138	0	
	- tichete de creșă, cf. Legii nr. 193/2006, cu modificările ulterioare;	93	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	- tichete cadou pentru cheltuieli sociale potrivit Legii nr. 193/2006, cu modificările ulterioare;	94	86	117	117	34	0	0	0	0	0	0	0	
	b) tichete de masă;	95	485	1.193	1.193	987	314	627	941	1.254	127	259	0	
	c) vouchere de vacanță;	96	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	d) ch. privind participarea salariaților la profitul obținut în anul precedent;	97	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	e) alte cheltuieli conform CCM.	98	0	71	71	49	0	0	0	0	0	0	0	
	C3 Alte cheltuieli cu personalul (Rd. 101+ Rd. 100), din care:	99	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	a) ch. cu plățile compensatorii aferente disponibilizării de personal	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	b) ch. cu drepturile salariale convenite în baza unor hotărâri judecătorești	101	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	c) cheltuieli de natură salarială aferente restructurării, privatizării, administrator special, alte comisii și comitete	102	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	C4 Cheltuieli aferente contractului de mandat și a altor organe de conducere și control (Rd. 104 + Rd. 107 + Rd. 110 + Rd. 111), din care:	103	414	509	509	503	131	262	393	524	104	127	0	
	a) pentru directori/directorat	104	186	192	192	180	50	100	150	200	111	108	0	
	- componenta fixă	105	186	192	192	180	50	100	150	200	111	108	0	
	- componenta variabilă	106	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	b) pentru consiliul de administrație/consiliul de supraveghere, din care:	107	228	317	317	323	81	162	243	324	100	142	0	
	- componenta fixă	108	228	317	317	323	81	162	243	324	100	142	0	

Nr. Crt.	INDICATORI	NR. RD.	Realizat 2022	Prevederi an 2023		Propuneri an 2024				% 6/5	% 6/3a
				Realizat 2023	Aprobat cf. Hclm nr./ C.A.	din care:					
						4	5	Trim.I	Trim.II		
0	1	3	3a	4	5	6a	6b	6c	6	7=6/5*100	8=6/3a*100
		109		0	0	0	0	0	0	0	0
	c) pentru AGA și cenzori	110		0	0	0	0	0	0	0	0
	d) pentru alte comisii și comitete constituite potrivit legii	111		0	0	0	0	0	0	0	0
CS	Cheltuieli cu contribuțiile datorate de angajați	112	164	266	266	63	127	190	228	107	139
D.	Alte cheltuieli de exploatare (Rd. 114 +117 +118 + Rd. 119 + Rd. 120 +rd. 121), din care:	113	1.050	664	823	534	1.068	1.601	2.135	259	203
a)	Cheltuieli cu majorări și penalități (Rd. 116+ Rd. 115), din care:	114	41	50	144	38	75	113	150	104	366
	către bugetul general consolidat	115	31	39	144	35	70	105	140	97	452
	către alți creditori	116	10	11	0	3	5	8	10	0	100
b)	Cheltuieli privind activele imobilizate	117		0	0	344	688	1.031	1.375	0	0
c)	Cheltuieli aferente transferurilor pentru plata personalului	118		0	0	0	0	0	0	0	0
d)	Alte cheltuieli	119		0	70	0	0	0	0	0	0
e)	Ch. cu amortizarea imobilizărilor corporale și necorporale	120	566	579	608	153	305	458	610	100	108
f)	Ajustări și deprecieri pentru pierdere de valoare și provizioane (Rd. 122 - Rd. 125), din care:	121	443	35	0	0	0	0	0	0	0
	(1)cheltuieli privind ajustările și provizioanele	122		0	0	0	0	0	0	0	0
	f1.1)- provizioane privind participarea la profit a salariaților	123		0	0	0	0	0	0	0	0
	f1.2)- provizioane în legătură cu contractul de mandat	124		0	0	0	0	0	0	0	0
	f2)venituri din provizioane și ajustări pentru depreciere sau pierden de valoare, din care:	125		0	0	0	0	0	0	0	0
	f2.1din anularea provizioanelor (Rd. 128 + Rd. 129 + Rd. 127), din care:	126	443	0	0	0	0	0	0	0	0
	- din participarea salariaților la profit	127		0	0	0	0	0	0	0	0
	- din deprecierea imobilizărilor corporale și a activelor circulante	128	443	0	0	0	0	0	0	0	0
	- venituri din alte provizioane	129		0	0	0	0	0	0	0	0
2	Cheltuieli financiare(Rd. 131 + Rd. 134 +Rd. 137), din care:	130	13	27	18	7	14	20	27	150	208
a)	Cheltuieli privind dobânzile, din care:	131		0	0	0	0	0	0	0	0
a1)afacente creditelor pentru investiții		132	1	0	0	0	0	0	0	0	0
a2)afacente creditelor pentru activitatea curentă		133		0	0	0	0	0	0	0	0
b)	Cheltuieli din diferențe de curs valutar, din care:	134		0	0	0	0	0	0	0	0
b1)afacente creditelor pentru investiții		135	12	0	0	0	0	0	0	0	0
b2)afacente creditelor pentru activitatea curentă		136	-1,410	0	0	0	0	0	0	0	0
c)	Alte cheltuieli financiare	137	0	27	18	7	14	20	27	152	0
III	REZULTATUL BRUT (Rd. 1 - Rd. 28)	138	100	25	-2,402	2,572	2,381	1,065	170	-7	170
	venituri neimpozabile	139	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	cheltuieli nedeductibile fiscal	140	0	0	0	0	0	0	0	0	0
IV	IMPOZIT PE PROFIT	141	16	4	4	411	381	170	27		
V	DATE DE FUNDAMENTARE										
1	Venituri totale din exploatare, din care: (Rd. 2)	142	0	23,058	22,396	8,747	14,730	19,589	25,840	115	0
a)	venituri din subvenții și transferuri	143	0		0	0	0	0	0		
b)	alte venituri care nu se iau în calcul la determinarea productivității munci, cf. Legii anuale a bugetului de stat	144	0			0	0	0	0		

Nr. Crt.	INDICATORI	NR. RD.	Realizat 2022		Prevederi an 2023		Propuneri an 2024						% 6/3a							
			3a	3b	4a	4b	din care:													
							cf. Hcim nr./ 2023	cf. Hot. C.A.	5	6a	Trim.I	Trim.II		Trim.III	AN	7=6/5*100				
0	1	3																		
2		145	0	0	12,470	12,470	12,470	12,450	6,168	12,336	18,505	25,647	206							
a)	Cheltuieli din exploatare care nu se iau în calcul la determinarea rezultatului din anul precedent, cf. Legii anuale a bugetului de stat	146	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0								
3		147	7,149	10,793	10,793	10,793	10,138	2,881	5,763	8,644	11,525	114								
a)	Cheltuieli cu salariile (Rd. 86) din care :**	147 a)	0	6,000	6,000	6,000	5,819	2,374	4,749	7,123	9,497	163								
b)	salarii de bază	147 b)	0	200	200	193	0	0	0	0	0	0								
c)	tichete de masă;	147 c)	485	1,193	1,193	987	314	627	941	1,254	127	259								
4	Nr. de personal prognostic la finele anului	148	100	140	225	180														
5	Nr. mediu de salariați	149	100	134	178	171														
6	a) Câștigul mediu lunar pe salariat determinat pe baza cheltuielilor de natură salariale (Rd.147-rd.93* - d.98)/Rd.149/12*1000	150	5,958	6,668	5,020	4,917														
	b) Câștigul mediu lunar pe salariat determinat pe baza cheltuielilor de natură salariale, cf. OG 26/2013 (Rd.147 - rd.92* - rd.97)/Rd.149/12*1000	151	5,886	6,639	4,998	4,924														
	c) Câștigul mediu lunar pe salariat (lei/persoană) determinat pe baza cheltuielilor de natură salariale, recalculat cf. Legii anuale a bugetului de stat	152	x	x	x	x														
7	a) Productivitatea muncii în unități valorice pe total personal mediu (mii lei/persoană) (Rd.2/Rd. 149)	153	205	172	130	131														
	b) Productivitatea muncii în unități valorice pe total personal mediu recalculată cf. Legii anuale a bugetului de stat	154	0	x	x	x														
	c) Productivitatea muncii în unități fizice pe total fizice pe total personal mediu (cantitate produse finite/persoană) W = QPF/Rd. 149	155	x	x	x	x														
	c1) Elemente de calcul al productivității muncii în unități fizice, din care:	156	x	x	x	x														
	- cantitatea de produse finite (QPF)	157	x	x	x	x														
	- preț mediu (p)	158	x	x	x	x														
	- valoare = QPF x p	159	x	x	x	x														
	- pondere în venituri totale de exploatare = Rd. 159 /Rd.2	160	x	x	x	x														
8	Plăți restante	161	x	x	x	x														
9	Creanțe restante, din care:	162	x	x	x	x														
	- de la operatorii cu capital integral/majoritar de stat	163	x	x	x	x														
	- de la operatorii cu capital privat	164	x	x	x	x														
	- de la bugetul de stat	165	x	x	x	x														
	- de la bugetul local	166	x	x	x	x														
	- de la alte entități	167	x	x	x	x														
10	Credite pentru finanțarea activității curente (soldul rămas)	168	x	x	x	x														
11	Redistribuirii / distribuiri totale cf.OUG nr.29/2017 din care:	169	x	x	x	x														
	- alte rezerve	170	x	x	x	x														
	- rezultatul raportat	171	x	x	x	x														

*) în limita prevăzută la art. 25 alin. 3 lit. b din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare

***) se vor evidenția distinct sumele care nu se iau în calcul la determinarea creșterii câștigului mediu brut lunar, prevăzute în Legea anuală a bugetului de stat

PRESEDINDE CA

DIRECTOR GENERAL PUF

SC EXCONTA PGB CONSULTING SRL
Polyanki Tiberiu



AUTORITATEA ADMINISTRAȚIEI PUBLICE LOCALE
 OPERATORUL ECONOMIC: S.C. RECONS S.A.
 SEDIUL/ADRESA: ARAD, B-dul Iuliu Maniu nr. FN
 COD UNIC DE INREGISTRARE: 8189348

ANEXA 3

GRADUL DE REALIZARE A VENITURILOR TOTALE

mii lei

Nr. crt.	INDICATORI	Prevederi an 2022		% 4=3/2		Prevederi an 2023		% 7=6/5
		Aprobat	Realizat			Aprobat	Realizat	
0	1	2	3	4=3/2*100	6	7=6/5*100		
1	Venituri totale (rd.1+2+3)*, din care:	19,922	20,534	103%	23,061	22,505		98%
1	Venituri din exploatare*	19,921	20,530	103%	23,058	22,396		97%
2	Venituri financiare fara dif.curs	1	4	100%	3	109		3633%

* Veniturile totale și din exploatare vor fi diminuate cu sumele primite de la bugetul de stat.

PRESEDINDE CA
 HRISTO STANTIN

DIRECTOR GENERAL
 F

SC EXCONTA PGB CONSULTING SRL
 Popovici Tiberiu



PROGRAMUL DE INVESTITII, DOTĂRI ȘI SURSELE DE FINANȚARE

R. C. N.	INDICATORI	Data finalizării investiției	mil lei				
			An precedent 2023		Valoare		
			Aprobat	Realizat/ Preliminat	An curent 2024	An N+1	An N+2
0	2	3	4	5	6	7	8
I	SURSE DE FINANȚARE A INVESTIȚIILOR, din care:		10,471	9,341	5,669	919	736
1	Surse proprii, din care:		571	566	680	919	736
	a) - amortizare		571	566	680	919	736
	b) - profit		0	0	0	0	0
2	Alocații de la buget din care:		9,736	8,775	4,989	0	0
	Soluții tratare a apelor dezinfectanți (Bazin polo, Strand Neptun, Fantani Arziene??)				0		
	Patinoar artificial				0		
	Achiziționare vola încărcător cu brate High Lift (15 tone)				0		
	Camionete (2 buc)				0		
	Ciur Stație de Sortare				1,400		
	Achiziționare echipamente, accesorii pentru reparații Stație sortare-montaj inclus				0		
	Stație de încărcare				0		
	Lucrări stadion				3,589		
3	Credite bancare, din care:		0	0	0	0	0
	a) - interne		0	0	0	0	0
	b) - externe		0	0	0	0	0
4	Alte surse (amortizare din anii precedenți)		164	0	0	0	0
II	CHELTUIELI PENTRU INVESTIȚII, din care:		9,736	8,775	5,669	919	736
1	Investiții în curs, din care:		9,736	8,775	3,589	0	0
	a) pentru bunurile proprietatea operatorului economic		0	0	0	0	0
	b) pentru bunurile de natura domeniului public al statului sau al unității administrativ teritoriale		0	0	0	0	0
	c) pentru bunurile de natura domeniului privat al statului sau al unității administrativ teritoriale:		9,736	8,775	3,589	0	0
	Lucrări stadion				3,589		
	Investiții în curs în concesiune, închiriere sau în locație de gestiune, achiziționate din domeniul public sau privat al statului sau al unității administrativ teritoriale		0	0	0	0	0
2	Investiții noi, din care:		0	0	0	0	0
	a) pentru bunurile proprietatea operatorului economic		0	0	0	0	0
	b) pentru bunurile de natura domeniului public al statului sau al unității administrativ teritoriale:		0	0	0	0	0
	deplasare stație sortare		0	0	0	0	0
	Sistem de control al parcarilor în cimitire ticketing		0	0	0	0	0
	Echipament Ticketing P.O.S.		0	0	0	0	0
	Aplicatie informatica baza de date cimitire		0	0	0	0	0
	c) pentru bunurile de natura domeniului privat al statului sau al unității administrativ teritoriale:		0	0	0	0	0
	d) pentru bunurile de natura domeniului public al statului sau al unității administrativ teritoriale:		0	0	0	0	0
	deplasare stație sortare în concesiune, închiriere sau în locație de gestiune		0	0	0	0	0
	deplasare stație de dezinfectanți în concesiune, închiriere sau în locație de gestiune		0	0	0	0	0
	e) alte investiții noi		0	0	0	0	0
3	Investiții efectuate la imobilizările corporale existente (modernizări), din care:		0	0	0	0	0
	a) pentru bunurile proprietatea privată a operatorului economic:		0	0	0	0	0
	b) pentru bunurile de natura domeniului public al statului sau al unității administrativ teritoriale:		0	0	0	0	0
	c) pentru bunurile de natura domeniului privat al statului sau al unității administrativ teritoriale:		0	0	0	0	0
4	Dotări (alte achiziții de imobilizări corporale):		0	0	2,080	919	736
	Chir pentru Stația de sortare (ALOCATII PRIMARIA ARAD)				1,400		
	Autoturisme (Dacia Duster, Autoturisme pt camere LPR)				150		
	Sezon gun				30		
	Aparat de aer conditionat				15		
	Camere de supraveghere				30		
	Patine gheata				2		
	Componente si accesorii sisteme de calcul si fotocopiatoare				10		
	Scaune birou 15 buc				5		
	Scule unelte cu motor				30		
	Centrala gaz				20		
	Truse sanitare				2		
	Alte investitii				386	919	736
5	Rambursări aferente creditelor pentru investiții, din care:						
	a) - interne						
	b) - externe						

PREȘEDINTE
 HRIPIU

IN

DIRECTOR GENERAL
 PUIU ENI

EXCONTA POB CONSULTING SRL
 Polyaniki Tiberiu



S.C. RECONS S.A.
B-dul Iuliu Maniu F.N., Arad
RO 8189348
Nr. 2825/27.03.2024

**NOTA DE FUNDAMENTARE
PROIECTUL BUGETULUI DE VENITURI ȘI CHELTUIELI
PENTRU ANUL 2024**

Fundamentarea proiectului Bugetului de Venituri și Cheltuieli se referă la veniturile, cheltuielile și rezultatele preconizate a se realiza la nivelul anului financiar 2024, comparativ cu cele programate și realizate pentru anul 2023 precum și estimări pentru anii 2025 și 2026.

Bugetul de venituri și cheltuieli pentru anul 2024 este elaborat în conformitate cu prevederile art. 73 a Legii nr. 421 din 2023, legea bugetului de stat pe anul 2024, Ordinul nr. 3818 din 30 decembrie 2019 privind aprobarea formatului și structurii bugetului de venituri și cheltuieli al operatorilor economici, precum și a anexelor de fundamentare a acestora, OG 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ –teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participatie majoră, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare.

Prezenta nota de fundamentare se referă la :

Anexa 1 Bugetul de venituri și cheltuieli;

Anexa 2 Detalierea indicatorilor economico-financiar prevazuți în bugetul de venituri și cheltuieli și repartizarea pe trimestre a acestora;

I. VENITURI TOTALE

Prognozarea veniturilor pentru activitatea de bază s-a facut având în vedere:

➤ contractele de închiriere pe care societatea le deține pentru spațiile proprii,
➤ Acordurile cadru și Contractele subsecvente aferente și/sau Contractele de lucrări / prestări servicii încheiate între Municipiul Arad și S.C. RECONS S.A.:

- Acordul-cadru Lucrări de reparare la construcții și instalații Baze Sportive încheiat între Municipiul Arad cu nr. 50116/15.06.2023 și S.C. RECONS S.A. cu nr. 3669/15.06.2023 pentru o perioadă de 2 ani; Contractul subsecvent de lucrări încheiat între Municipiul Arad cu nr. 17309/29.02.2024 și S.C. RECONS S.A. cu nr. 509/29.02.2024, valabil până la 31.12.2024 în valoare de 300.000 lei TVA inclus;

- Acordul-cadru de servicii încheiat între Municipiul Arad cu nr. 10263/09.02.2023 și S.C. RECONS S.A. cu nr. 923/10.02.2023 pentru o perioadă de 2 ani; Contractul subsecvent de servicii încheiat între Municipiul Arad cu nr. 13222/16.02.2024 și S.C. RECONS S.A., valabil până la 31.12.2024 în valoare de 600.000 lei TVA inclus;

- Contractul de lucrări încheiat între Municipiul Arad cu nr. 9935/07.02.2024 și S.C. RECONS S.A. cu nr. 1225/07.02.2024, având ca obiect Serviciul public de interes local privind dezvoltarea și amenajarea domeniului public și privat al UAT Municipiul Arad prin executarea de lucrări de desființare, valabil 4 ani, de la 07.02.2024 până la 07.02.2028 în valoare totală de 17.290.773,08 lei TVA inclus;

- Contractul de servicii având ca obiect prestarea Serviciului de întreținere și reparații fântâni arteziene, bazine ornamentale, cișmele și țâșnitori de apă din domeniul public al Municipiului Arad încheiat între Municipiul Arad cu nr. 54.022/29.06.2023 și S.C. RECONS S.A. cu nr. 4087/29.06.2023, valabil 5 ani, de la 29.06.2023 până la 29.06.2028 în valoare totală de 13.743.887,82 lei TVA inclus;

- Contractul pentru prestarea Serviciului de administrare a spațiilor de joacă, spațiilor de agrement, terenurilor de sport și a mobilierului urban din domeniul public al Municipiului Arad încheiat între Municipiul Arad cu nr. 46.085/08.06.2022 și S.C. RECONS S.A. cu nr. 3186/08.06.2022, valabil 4 ani, de la 08.06.2022 până la 08.06.2026 în valoare totală de 13.323.735,04 lei TVA inclus;

- Acordul-cadru de servicii mentenanță și întreținere a instalațiilor și echipamentelor din incinta Stadionului Municipal Arena Francisc Neuman Arad încheiat între Municipiul Arad cu nr. 11216/09.02.2024 și S.C. RECONS S.A. pentru o perioadă de 1 an, valabil până la 09.02.2024 până la 09.02.2025, în valoare de 300.000 lei TVA inclus;

Lucrările de construcții și reparații au fost previzionate la suma de 3.722 mii lei.

Fundamentarea veniturilor pentru activitatea concesionată - Serviciul Zone de agrement, conform H.C.L.M. nr. 511 din 30 septembrie 2019 privind aprobarea documentației de atribuire a serviciului public de administrare a zonelor de agrement din municipiul Arad – Ștrandul Neptun și Patinoarul Municipal către SC RECONS SA Arad, a Contractului de delegare a gestiunii serviciilor de administrare, amenajare, întreținere și exploatare a zonelor de agrement Ștrandul Neptun și Patinoarul Municipal Arad încheiat între Municipiul Arad cu nr. 75321/01.10.2019 și S.C. RECONS S.A. nr. 4791/01.10.2019 pentru o perioadă de 5 ani, valabil până de la 01.10.2019 până la 31.09.2024, s-a realizat având la bază realizările anului 2023 (numărul de intrări) aplicând tarifele aprobate prin H.C.L.M. Arad nr. 79 din 14 februarie 2022 privind modificarea tarifelor pentru utilizarea zonei de agrement Patinoarul Municipal Arad și H.C.L.M. Arad nr. 653 din 28 noiembrie 2022 privind stabilirea tarifelor aferente zonei de agrement Ștrandul Neptun Arad valabile pentru anul 2023.

Veniturile prognozate pentru anul Ștrandul Neptun sunt în sumă de 2.323 mii lei, iar pentru Patinoarul Municipal Arad sunt în sumă de 400 mii lei.

La fundamentarea veniturilor pentru Serviciul Parcări cu Plată, Serviciul Parcări de Reședință și Serviciul Transport și Ridicări Vehicule s-a ținut cont de realizările din anul 2023, precum și de extinderea zonelor de parcare cu taxare, de încasările prin SMS, de creșterea numărului de parcări rezidențiale și majorarea tarifelor în cursul anului 2024, astfel veniturile prognozate pentru anul 2024 sunt în sumă de 10.826 mii lei.

Conform H.C.L.M. Arad nr. 30 din 30 ianuarie 2023 privind delegarea prin gestiune directă a serviciului de sortare a deșeurilor reciclabile din deșeuri municipale în cadrul Proiectului Sistem de Management Integrat al Deșeurilor Solide în Județul Arad, respectiv Operarea Stației de Sortare Arad de către Operatorul regional SC RECONS SA, s-a mandatat Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Sistem Integrat de Gestionare a Deșeurilor Județul Arad să inițieze, să organizeze și să finalizeze procedura de delegare prin gestiune directă a serviciului public de salubritate din cadrul Stației de Sortare Arad, în numele și pe seama UAT Municipiul Arad și a tuturor celorlalte unități administrativ-teritoriale membre din Zona 1 - Arad, Zona 2 - Chișineu-Criș și Zona 5 – Lipova către Operatorul regional S.C. RECONS S.A., cu durata de 5 ani de la data semnării contractului de gestiune directă.

În cursul anului 2024 Stația de Sortare va fi în remont urmând să funcționează la capacitate. Veniturile prognozate pentru anul 2024 sunt în sumă de 5.935 mii lei.

Prognozarea veniturilor pe fiecare activitate în parte este detaliată în Anexa nr. 1 la prezenta nota de fundamentare.

Veniturile totale ale societății (rd. 1 anexa 2) sunt formate din: mii lei

NR. CRT.	Indicatori	Realizat 2023	Propunere BVC 2024	BVC2024 /Realizat 2023 %
1	Venituri din vânzarea produselor	2,455	3,642	148
2	Venituri din servicii prestate	4,368	5,108	117
3	Venituri din chirii	9,471	10,225	108
4	Alte venituri	1,777	1,900	107
5	Venituri din subvenții și transferuri	1,807	1,400	77
6	Venituri din vanzarea activelor		1,381	-
7	Venituri din producția în curs și var. Stocurilor	367	200	54
8	Alte venituri din exploatare	2,151	1,984	92
9	TOTAL VENITURI DIN EXPLOATARE	22,396	25,840	115
10	Venituri financiare	110	4	4
11	TOTAL VENITURI	22,505	25,844	115

II. CHELTUIELILE TOTALE (rd. 28 Anexa 2) în suma de 25.674 mii lei cuprind cheltuielile de exploatare și au fost dimensionate ținând cont de realizările anului 2023, contractele încheiate cu furnizorii de utilități și furnizorii de servicii, consumurile estimate că se vor realiza pentru întreg anul 2024, indicele de creștere a prețurilor prognozat pentru anul 2024. Prognozarea cheltuielilor pe fiecare activitate în parte este detaliată în Anexa nr.1 la prezenta notă de fundamentare.

Cheltuieli totale (rd. 28, Anexa 2) cuprind:

Indicatori	Realizat 2023	Propunere BVC 2024	%
0	1	2	3=2/1
1. Cheltuieli de exploatare	24,522	25,647	105
A. Cheltuieli cu bunuri și servicii din care	9,912	10,271	104
A1. Cheltuieli privind stocurile	5,051	6,337	125
A2. Cheltuieli privind serviciile executate de terți	1,006	487	48
A3. Cheltuieli cu alte servicii executate de terți	3,854	3,447	89
B. Cheltuieli cu impozite, taxe și varsaminte asimilate	2,934	964	33
C. Cheltuieli cu personalul	10,853	12,277	113
D. Alte cheltuieli de exploatare	823	2,135	259
2. Cheltuieli financiare	18	27	150
CHELTUIELI TOTALE	24,540	25,674	105

A. Cheltuieli cu bunuri și servicii, în sumă de 10.271 mii lei care cuprinde:

A1 Cheltuieli privind stocurile, în sumă totală de 6.337 mii lei, cuprind cheltuielile privind materii prime, materiale consumabile, piese de schimb, combustibil, obiecte de inventar, energie și apă după cum urmează:

- a) Cheltuieli cu materii prime 2.605 mii lei.
- b) Cheltuieli cu materiale consumabile 1.950 mii lei, din care:
 - piese de schimb 1.603 mii lei
 - combustibil 347 mii lei
- c) Obiecte de inventar 265 mii lei.

d) Cheltuieli privind energia și apa, 1.515 mii lei, din care:

A2 Cheltuieli privind serviciile executate de terți în sumă de 487 mii lei, care cuprinde:

- cheltuieli cu întreținerea și reparațiile	400 mii lei
- prime de asigurare	75 mii lei.
- chirii	12 mii lei.

A3 Cheltuieli cu alte servicii executate de terți în sumă de 3.447 mii lei și care cuprinde:

- cheltuieli privind comisioanele și onorariile	353 mii lei
- cheltuieli cu colaboratorii	150 mii lei
- cheltuieli de protocol, reclamă și publicitate	11 mii lei
- cheltuieli cu transportul de bunuri și persoane	320 mii lei
- cheltuieli de deplasare	10 mii lei
- cheltuieli poștale și de telecomunicații	100 mii lei
- cheltuieli cu servicii bancare și asimilate	50 mii lei
- cheltuieli cu serviciile executate de terți	1.591 mii lei
- alte cheltuieli	862 mii lei

B. Cheltuieli cu impozite taxe și vărsăminte asimilate	964 mii lei
- impozite, taxele locale, taxe judiciare, autorizări)	364 mii lei
- redevența calculată în baza contractelor de concesiune	600 mii lei

C. Cheltuieli cu personalul (rd. 85, Anexa 2)	12.277 mii lei
Din care: C1 Cheltuieli cu salariile	10.152 mii lei
C2 Bonusuri	1.373 mii lei
C3 Alte cheltuieli cu personalul	0
C4 Cheltuieli af. Contract de mandat, Cons. de Admin.	524 mii lei
C5 Cheltuieli cu contribuțiile datorate de angajator	228 mii lei

C1 - La fundamentarea cheltuielilor cu salariile s-a ținut seama de prevederile:

- O.G. nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal;
- Legea nr. 421/2023, a bugetului de stat pe anul 2024 art. 73
- Legea nr. 53/2003, Codul muncii;
- Contractul Colectiv de Muncă;
- Legea 296/2023 privind unele măsuri fiscal bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung și memorandumul privind exceptarea unor operatori economici care prestează servicii comunitare de utilități publice reglementate de legea 51/2006, republicată, de la aplicarea prevederilor art. XL și XLI din Legea 296/2023

La fundamentarea cheltuielilor cu salariile a fost luat în calcul numărul de personal prevăzut în organigramă, respectiv 184 de posturi.

Cheltuielile de natură salarială prognozate pentru anul 2024 au fost fundamentate având la bază salariile negociate prin CIM la data de 01.01.2024.

S.C. Recons S.A. a prevăzut majorarea cheltuielilor de natură salarială față de nivelul programat în ultimul buget de venituri și cheltuieli aprobat de HCLM Arad, cu următoarele sume:

- 354 mii lei reprezentând creșteri ale cheltuielilor de natură salarială, pentru întreg anul 2024, datorate majorării salariului minim brut pe țară garantat în plată, potrivit HG nr 900/2023, numai pentru personalul care intră sub incidența acestor reglementări. Au beneficiat de această creștere 72 de salariați din care: 44 salariați au beneficiat de o creștere de la 3000 lei la 3300 lei; iar 28 de salariați (care au ca obiect de activitatea – construcții) au

beneficiat de o creștere de la 4000 lei la 4852 lei. Baza legală este Legea 421/02023 Legea bugetului de stat pentru anul 2024, art. 73 alin (1) lit. C.

- 292 mii lei reprezentând creșteri ale cheltuielilor de natură salarială aferente indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozat pentru anul 2024, conform art. 73 alin.(1) lit a din Legea Bugetului pe 2024, coraborat cu prevederile art. 73 alin (11) din aceeași lege. Majorarea este propusă să se aplice începînd cu 01.05.2024, după aprobarea BVC conform prevederilor legale. Majorarea se încadrează în indicele mediu de creștere a prețurilor prognozat pe 2024. Potrivit art. 73, alin 11 din Legea bugetului de stat pentru anul 2024: operatorii economici pot majora cîștigul mediu brut lunar pe salariat în limita sumelor prevăzute la art. 1 și 2, cu condiția ca indicele de creștere a acestuia să nu depășească indicele de creștere a productivității muncii calculate în unități valorice sau fizice, după caz. Conform proiectului Bugetului de Venituri și Cheltuieli pentru 2024 al SC RECONS Arad prezentat, majorarea propusă se încadrează în prevedere art 73 alin(11) din lege.

Pentru anul 2024 nu s-a prevăzut o majorare a cheltuielilor de natură salarială ca urmare a, eventualei, majorări a salariului minim din iunie 2024.

C2 - Bonusuri (rd. 91, Anexa 2) suma de 1373 mii lei cuprinde:

- cheltuieli prevăzute de codul fiscal în sumă de 119 mii lei și reprezintă cheltuielile sociale în limita unei cote de până la 5% aplicată asupra valorii cheltuielilor cu salariile personalului conform cu art. 25 din Legea 227/2015 privind Codul Fiscal. Intră sub incidența acestei limite cu prioritate ajutoarele pentru

- înmormantare, ajutoarele pentru boli grave sau incurabile, cadouri în bani sau în natură oferite salariaților și copiilor minori ai acestora, contravaloarea serviciilor turistice și/sau de tratament, cota aplicată asupra fondului de salarii pentru constituirea fondului de acțiuni sociale fundamentat pentru anul 2024, este de 1,27 %.

- tichete de masă acordate în baza Legii nr. 165/2018 actualizată și a Contractului Colectiv de Muncă al SC RECONS SA Arad; pentru anul 2024 a fost prevăzută acordarea tichetelor de masă pentru toți salariații, în funcție de zilele lucrate în fiecare lună, câte 1 tichet pentru fiecare zi. Valoarea tichetului acordată este de 30 de lei/ tichet. Astfel că valoarea previzionată a cheltuielilor cu tichete de masă a fost stabilită la suma de 1 254 mii lei.

C3 - Alte bonusuri conform C.C.M.

0

C4 - Cheltuieli aferente Contractelor de mandat: Consiliul de Administrație și director general.

Cheltuielile cu indemnizațiile de ședință pentru membrii consiliului de administrație (rd.107, Anexa 2) în sumă de 320 mii lei.

Cheltuieli aferente contractului de mandat pentru directorul general (rd.104 Anexa 2) în sumă de 203 mii lei cuprinde remunerația lunară fixă.

C5 Cheltuielile cu contribuția asiguratorie pentru muncă 2,25 %, datorată de angajator, în sumă de 228 mii lei.

Productivitatea muncii în unități valorice pe total personal mediu (rd.156 Anexa 2) calculat ca raport între veniturile din exploatare și numărul mediu de personal prognozat pentru anul 2024, este de 140 mii lei/ persoană.

Plăți restante – Societatea nu previzionează să realizeze plăți restante la finele anului 2024.

Creanțe restante– Societatea nu previzionează creanțe restante la finele anului 2024.

Anexa 3 Gradul de realizare a veniturilor totale – are ca scop determinarea gradului de realizare a veniturilor totale pe ultimii 2 ani, respectiv 2022 și 2023, care se calculează ca și raport între veniturile programate și veniturile realizate, pentru anul 2022 gradul de realizare reprezintă 98 %, iar pentru anul 2023 reprezintă 97% și stă la baza estimării veniturilor totale pentru anul curent .

Potrivit art 9 alin. 2 din O.G.nr. 26 din 21 august 2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară (2) „În situația în care gradul de realizare a veniturilor totale aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, în fiecare dintre ultimii 2 ani, a fost mai mic de 90%, fundamentarea veniturilor totale pentru anul curent este cel mult la nivelul realizărilor din anul precedent.

Anexa 4 Programul de investiții, dotări și sursele de finanțare

Sursele de finanțare ale societății sunt asigurate din surse proprii, conform prevederilor legale sursa de finanțare proprie a investițiilor se constituie din amortizare, profit și din alte surse. SC RECONS SA are ca sursa proprie de finanțare amortizarea la nivelul anului 2024, în sumă de 383 mii lei

Prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Arad, SC RECONS SA, a beneficiat de investiții cu finanțare din transferuri, pentru achiziția de bunuri în vederea dezvoltării

În cursul anului 2024 societatea va beneficia de investiții din transferuri de la bugetul local, în sumă de 1.400 mii lei.

Anexa 5 Măsuri de îmbunătățire a rezultatului brut și reducere a plăților restante

În vederea îmbunătățirii rezultatului brut conducerea societății va urmări:

- Realizarea veniturilor programate precum și depășirea acestora pe cât este posibil, urmărind creșterea veniturilor pentru Serviciul zone de agrement și a Serviciului parcări și ridicări vehicule, închirierea tuturor spațiilor proprii și concesionate, spații comerciale și căsuțe, contractarea de lucrări pentru activitatea șantierului de construcții reparații și expolatarea stației de sortare în vederea încasării contravalorii activității prestate, valorificarea deșeurilor reciclabile, urmărind realizarea veniturilor prognozate pentru Bazinul de înot de polo și Stadionul Municipal – Arena Francisc Neuman.

- Reducerea cheltuielilor urmărind încheierea de contracte de prestări servicii cu prețuri mai mici pe cât posibil decât cele din anul 2023.

Prezentul proiect de buget de venituri și cheltuieli pentru anul 2024 a fost supus controlului financiar de gestiune conform H.G.1151/2012 pentru aprobarea Normelor metodologice privind modul de organizare și exercitare a controlului financiar de gestiune.

Director
Pr



Serv. Contabilitate,
Exconta PGB Consulting SRL

Nr. 2823/27.03.2024

Control financiar de gestiune

Vizat,
Director general
Ec. P Laurentiu

Către,

**Serviciul Financiar-contabil externa,
S.C. EXCONTA PGB CONSULTING S**

RAPORT DE CONTROL

Conform Programului de Control Financiar de Gestiune pentru anul 2024, în baza legii 1151/2012 a controlului financiar de gestiune, am demarat verificarea întocmirii documentelor legale cu privire la următoarele obiective:

1. Verificarea activității, conform dispozițiilor legale referitoare la *Elaborarea bugetului de venituri și cheltuieli (BVC) pe anul 2024.*
2. Elaborarea situațiilor financiare, modul de întocmire și modul de respectare a prevederilor legale pentru anul 2024.
3. Legalitatea prognozei veniturilor pentru activitatea de baza și fundamentarea veniturilor conform notei de fundamentare – Proiectul Bugetului de Venituri și Cheltuieli 2024.

Referitor la obiectivele de control, am constatat următoarele:

Din verificarea documentelor reiese ca la începutul anului 2024, proiectul de BVC cuprinde următorii indicatori economici:

VENITURI TOTALE 25.844 mii lei

- Gradul de realizare a veniturilor totale are ca scop determinarea gradului de realizare a veniturilor totale pe ultimii 2 ani, respectiv pe anul 202 și anul 2023, care se calculează ca și raport între veniturile programate și veniturile realizate. Pentru anul 2022 gradul de realizare reprezintă 79,45% și stă la baza estimării veniturilor totale pentru anul curent, iar pentru anul 2023 gradul de realizare reprezintă 87,08 %.

CHELTUIELI TOTALE 25.674 mii lei

- Cheltuielile totale cuprind cheltuielile de exploatare și au fost dimensionate ținând cont de realizările anului 2023, contractele încheiate cu furnizorii de utilități și furnizorii de servicii, consumurile estimate că se vor realiza pentru întreg anul 2024 și indicele de creștere a prețurilor prognozat pentru anul 2024.

REZULTAT BRUT(profit) 170 mii lei

- Societatea prognozează să realizeze un rezultat brut (profit) în anul 2024, în sumă de 170 mii lei.

Datele cuprinse în buget au la bază prevederile Legii 421/2023 Legea Bugetului de Stat pentru anul 2024, conforme cu prevederile art. 73 a legii Bugetului de Stat pe anul 2024, Ordinul nr. 3.818/30.12.2019 privind aprobarea formatului și structurii bugetului de venituri și cheltuieli întocmit de către operatori economici, precum și a anexelor de fundamentare a acestora, OG 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrative –teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoră, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014 cu modificările și completările ulterioare.

Datele cuprinse în BVC pentru 2024 au la bază Hotărâri ale Consiliului Local Arad, precum:

- Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Arad HCLM nr. 510/30.09.2019 prin care se aprobă Contractul de delegare a gestiunii serviciului public privind administrarea, întreținerea și exploatarea zonelor de parcare cu plată din Municipiul Arad, a parcarilor de reședință și ridicări vehicule, către SC RECONS SA Arad.
- Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Arad HCLM nr. 511 din 30.09.2019 privind prelungirea contractului de delegare a gestiunii serviciilor de administrare, amenajare, întreținere și exploatare a zonelor de agrement, Ștrandul Neptun și Patinoarul Municipal Arad.
- Hotărârea Consiliului local al Municipiului Arad HCLM nr. 653/28.11.2022 cu privire la stabilirea tarifelor Zonei de Agrement Ștrand Neptun Arad.
- Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Arad HCLM nr. 242 din 13 mai 2021 privind modificarea și completarea HCLM nr. 510/30.09.2019.
- Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 30 din 30 ianuarie 2023 privind delegarea prin gestiune directă a serviciului de sortare a deșeurilor reciclabile din deseuri municipale în cadrul proiectului Sistem de Management Integrat al Deseurilor Solide în Județul Arad respectiv operarea Stației de Sortare Arad, s-a aprobat concesiunea activității de sortare a deșeurilor reciclabile în Stația de Sortare Arad de către operatorul regional S.C. RECONS S.A. Arad, a mandatat ADI SIGD Arad să inițieze, să organizeze și să finalizeze procedura de delegare prin gestiune directă a serviciului public de salubritate din cadrul Stației de sortare Ara, în numele și pe seama UAT Municipiul Arad și a tuturor celorlalte unitati administrativ teritoriale membre din zona 1 – Arad, zona 2 – Chisineu-Cris și zona 5 – Lipova, către

RECONS

S.C. RECONS S.A. ARAD

B-dul Iuliu Maniu nr. FN

NR. Reg.Com. J02/91/1996

CUI. : RO – 8189348

Tel.0257/281378/281386

Fax: 0257/281458

e-mail : office@reconsarad.ro

operatorul regional S.C. RECONS S.A., cu durata de 5 ani de la data semnării contractului de gestiune directa.

Datele cuprinse în buget sunt la nivelul întregii societăți și se referă la veniturile, cheltuielile și rezultatele preconizate a se realiza la nivelul anului financiar 2024 comparativ cu cele programate și realizate pentru anul 2023.

Fundamentarea proiectului Bugetului de Venituri și Cheltuieli se referă la veniturile, cheltuielile și rezultatele preconizate a se realiza la nivelul anului financiar 2024, comparativ cu cele programate și realizate pentru anul 2023. Pe parcursul anului 2024 SC RECONS SA estimează să realizeze investiții din transferuri de la Bugetul Local în sumă de 4.989 mii lei, investiții din surse proprii în sumă de 680 mii lei. Total investiții an 2024: 5.669 mii lei.

În urma verificărilor efectuate rezultă că elaborarea Bugetului de Venituri și Cheltuieli (BVC) pentru anul 2024 a fost efectuat în conformitate cu prevederile Legii 421/2023 Legea Bugetului de Stat pentru anul 2024, Ordinul nr. 3.818/2019 privind aprobarea formatului și structurii bugetului de venituri și cheltuieli întocmit de către operatori economici, precum și a anexelor de fundamentare a acestora, OG 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrative –teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoră, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare.

Prezentul raport de control a fost întocmit în 5 exemplare, unul pentru fiecare, după cum urmează: Directorului General ec. Puf Laurentiu, Serviciul Financiar Contabil Externalizat – S.C. EXCONTA PGB CONSULTING S.R.L., Consiliului de Administrație al SC RECONS SA, 1 exemplar se anexează BVC, iar un exemplar rămâne în cadrul Compartimentului Control Financiar de Gestiune

Întocmit, e hirilov Adriana

S.C. RECONS S.A. ARAD
B-dul Iuliu Maniu FN
Nr. 2828 /28.03.2024

PROCES-VERBAL

Incheiat azi 28.03.2024 la sediul SC RECONS SA din Arad, B-dul Iuliu Maniu FN, intre patronat si sindicat cu ocazia prezentarii de catre patronat a Proiectului de Buget de Venituri si Cheltuieli pentru anul 2024.

Propunerea de Buget de Venituri si Cheltuieli pentru anul 2024 a fost analizata de catre reprezentantii Sindicatului Libertatea, a fost avizat in forma prezentata.

Drept pentru care s-a incheiat prezentul proces-verbal in vederea prezentarii spre avizare Consiliului de Administratie si aprobarii Adunarii Generale a Actionarilor.

DIRECTOR GENERAL,
Ec. 100

Serviciu Financiar Contabil Externalizat,
SC EXCOM SRL S.R.L. G.P. TING

SINDICATUL LIBERTATEA,

Prezinta
Intre
Ior

AR RECONS

S.C. RECONS S.A. ARAD

NR. Reg. Com.: J02/91/1996

CUI: RO - 8189348

Consiliul de Administrație

DECIZIA NR. 27

Din 28 martie 2024

Consiliul de Administrație al S.C. RECONS S.A. Arad,

Având în vedere:

- convocatorul nr. 2729/25.03.2024;
 - procesul verbal al ședinței Consiliului de Administrație din data de 28.03.2024;
 - în baza prevederilor Legii nr. 31/1990 - Legea societăților comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și a prerogativelor stabilite prin actul constitutiv al societății.
- CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE al S.C. RECONS S.A., emite prezenta

DECIZIE

Art. 1. Se avizează Bugetul de Venituri și Cheltuieli al S.C. RECONS S.A. pentru anul 2024.

Art. 2. Se aprobă Programului Anual al Achizițiilor Publice pentru anul 2024 al S.C. RECONS S.A..

Art. 3. Se ia act informarea Ofițerului de conformitate referitor la conformarea cu prevederile art. 58 alin. 1 din OUG 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice privind înscrierea și raportarea către AMEPIP a indicatorilor societății.

Art. 4. Se aprobă contractul de achiziționare componente pentru întreținere și reparații locuri de joacă conform comenzii Municipiului Arad nr 19986/Z2/07.03.2024, înregistrată la S.C. RECONS S.A. cu nr. 2163/07.03.2024.

Art. 5. Se aprobă Raportul de evaluare nr. 82/27.03.2024 privind estimarea valorii impozabile a clădirilor întocmit de S.C. OFFICE EVCAD S.R.L. în vederea depunerii la Primăria Municipiului Arad – Direcția Fiscală.

Art. 6. Se va prezenta până cel târziu la data de 15 aprilie 2024 rezultatele inventarierii și propunerile de casare ,afereente anului 2023, a patrimoniului S.C. RECONS S.A. pentru anul 2023.

Art. 7. Se aprobă transferul doamnei Dascăl Monica pe postul de programator producție din cadrul Serviciului Construcții.

Art. 8. (1) Se mandatează Directorul General să negocieze Contractul Colectiv de Muncă al S.C. RECONS S.A. care urmează să expire la 31.05.2024 și să numească comisia de negociere.

(2) După întâlnirea cu Sindicatul Libertatea din cadrul S.C. RECONS S.A Directorul General va prezenta Consiliului de Administrare o informare privind clauzele care urmează a fi negociate.

(3) La negocierea noului Contract Colectiv de Muncă al S.C. RECONS S.A. se vor respecta prevederile Legii 296/2023.

Art. 9. Prezenta decizie se va publica pe site-ul societății și se va comunica cu:

- Primăria Municipiului Arad, Compartimentul Guvernanță Corporativă;
- Persoanele, serviciile și compartimentele interesate.

Președinte,

Hristov Constantin

Constantin
Hristov

Digitally signed by Constantin
Hristov
Date: 2024.03.29 08:51:18 +02'00'

Secretar,

Popa E

DIRECTOR

Tabel 2. Evoluția câștigului salarial mediu brut (martie 2023 – februarie 2024)

Cod CAEN	lei/salarialat											
	Marț.	Apr.	Mai	Iun	Iul.	Aug.	Sept.	Oct.	Nov.	Dec.	Ian.	Febr.
TOTAL ECONOMIE	7290	7311	7229	7364	7317	7258	7350	7509	7766	8301	7976	7976
Construcții	5826	5796	5899	5910	5992	5970	6018	6058	6793	7250	6658	6658

media pentru director in 2023: 6,235.67 lei

Calcul: $6,235.67 \times 3 = 18,707.01$ lei

Conform Articolului XXXVII din LEGEA nr. 296 din 26 octombrie 2023 salariul DIRECTORULUI RECONS ARAD nu poate fi mai mare de 18,707.01 lei.

CA

Tabel 2. Evoluția câștigului salarial mediu brut (septembrie 2020 – septembrie 2021)

Cod CAEN	lei/salarialat											
	Oct.	Nov.	Dec.	Ian.	Febr.	Marț.	Apr.	May	Iun.	Iul.	Aug.	Sept.
TOTAL ECONOMIE	5452	5565	5908	5549	5497	5789	5804	5695	5779	5780	5688	5732
Construcții	4251	4264	4518	4143	4182	4304	4395	4331	4393	4428	4441	4461

media pentru membrii numiti in 2021 :4,341.00 lei

Tabel 2. Evoluția câștigului salarial mediu brut (Iulie 2021 – Iulie 2022)

Cod CAEN	lei/salarialat											
	Aug.	Sept.	Oct.	Nov.	Dec.	Ian.	Febr.	Marț.	Apr.	May	Iun.	Iul.
TOTAL ECONOMIE	5688	5732	5773	5944	6322	6031	6059	6401	6443	6358	6413	6405
Construcții	4441	4461	4440	4517	4794	4504	4560	4719	4772	4772	4870	4899

media pentru membrii numiti in 2022 :4,646.00 lei

Ca urmare salariile CA RECONS ARAD (in componenta la 30.11.2023) , pentru anul 2024 vor fi in total de 319,872.00 lei



MEMORANDUM

De la: Adrian-Ioan VEȘTE

șis

De la: Director, Lucrărilor Publice și Administrației

Avizat: Marian NEAC



Avizat: Marcel-Ioan BOLOȘ, ministrul finanțelor

TEMA: „Exceptarea operatorilor economici care prestează servicii comunitare de utilități publice reglementate de Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, de la aplicarea prevederilor art. XL și art. XLI cuprinse în Secțiunea a 2-a Măsuri referitoare la disciplina economico-financiară a operatorilor economici din Capitolul III – Măsuri pentru disciplina economico-financiară, al Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung”

I. TEMEIUL JURIDIC PRIVIND EXCEPTAREA OPERATORILOR ECONOMICI

Potrivit art. LXXVI din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, Guvernul României poate aproba, prin memorandum, în cazuri temeinic justificate, anumite categorii de operatori economici să aplice parțial sau să fie exceptați de la aplicarea prevederilor secțiunilor din cadrul capitolului III – Măsuri pentru disciplina economico-financiară.

II. PREVEDERILE LEGALE DE LA CARE SE SOLICITĂ EXCEPTAREA

- *Art. XL – (1) Cheltuielile privind drepturile de hrană/indemnizația de hrană/tichete de masă/norma de hrană indiferent de denumirea acesteia stabilite conform reglementărilor legale sau conform contractelor colective de muncă nu pot depăși anual contravaloarea a două salarii minim brute pe țară/an/persoană valabile la data de 1 ianuarie 2019, actualizată cu indicele prețului de consum comunicat de Institutul Național de Statistică. Actualizarea acestor drepturi se face începând cu ianuarie 2025.*
(2) Cheltuielile privind voucherele de vacanță sau alte drepturi acordate conform reglementărilor legale sau contractelor colective de muncă nu pot depăși anual, în perioada 1 ianuarie 2024 - 31 decembrie 2026, contravaloarea a 1.600 lei/an/persoană.
- *Art. XLI. - (1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, operatorilor economici, inclusiv filialelor acestora, li se interzice acordarea de premii, prime, bonusuri și alte drepturi de natură salarială similare, în situația în care au înregistrate pierderi contabile din anii precedenți și nerecuperate și/sau înregistrează pierderi contabile în anul curent.”*

III. PREZENTAREA OPERATORILOR ECONOMICI CARE PRESTEAZĂ SERVICII DE UTILITĂȚI PUBLICE

Operatorii economici care prestează servicii comunitare de utilități publice sunt operatori regionali care își desfășoară activitatea în baza Legii serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006 (republicată), O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, O.G. nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici, legea bugetului de stat și a legilor speciale care reglementează aceste servicii.

În înțelesul art. 1 alin. (2) din Legea nr. 51/2006, serviciile comunitare de utilități publice, sunt definite ca totalitatea activităților reglementate prin legi speciale care asigură satisfacerea nevoilor esențiale de utilitate și interes general cu caracter social ale colectivităților locale, cu privire la:

- a) alimentarea cu apă;
- b) canalizarea și epurarea apelor uzate;
- c) procesarea apelor uzate din cadrul unităților administrativ teritoriale printr-un serviciu public inteligent alternativ;
- d) colectarea, canalizarea și evacuarea apelor pluviale;
- e) alimentarea cu energie termică în sistem centralizat;
- f) salubritatea localităților;
- g) iluminatul public;
- h) alimentarea cu gaze naturale;
- i) transportul public local de călători.

Serviciile comunitare de utilități publice sunt înființate, organizate și furnizate/prestate la nivelul comunelor, orașelor, municipiilor, județelor, municipiului București și, după caz, în condițiile legii, la nivelul subdiviziunilor administrativ teritoriale ale municipiilor sau la nivelul asociațiilor de dezvoltare intercomunitară, sub coordonarea, controlul și responsabilitatea administrației publice locale.

Serviciile publice fac obiectul unor obligații specifice de serviciu public în scopul asigurării unui nivel ridicat al calității siguranței și accesibilității, egalității de tratament, promovării accesului universal și a drepturilor utilizatorilor au caracter economico-social, tehnico-edilitar, permanent și regim de funcționare continuu, răspund unor cerințe și necesități de interes și utilitate publică, etc.

Autoritățile administrației publice locale au competență exclusivă, în condițiile legii, în tot ceea ce privește înființarea, organizarea, gestionarea și funcționarea serviciilor de utilități publice, precum și în ceea ce privește crearea, dezvoltarea, modernizarea, reabilitarea și exploatarea bunurilor proprietate publică sau privată a unităților administrativ teritoriale care compun sistemele de utilități publice.

În calitate de autoritate a administrației publice centrale de specialitate, Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației își exercită funcția de analiză, sinteză, decizie, coordonare, monitorizare și planificare la nivel central pentru domeniul serviciilor comunitare de utilități publice.

Acești operatori economici sunt obligați să presteze serviciul public, în mod continuu, chiar și atunci când tarifele reglementate nu le acoperă cheltuielile, și nu pot întrerupe, sub niciun motiv, furnizarea serviciului. Pe cale de consecință, operatorii economici din serviciile publice nu pot stabili, prin voința proprie, tarife care să le acopere cheltuielile și să asigure obținerea unui profit, în marja reglementată de lege, de 5%.

Mai mult, operatorii economici care prestează servicii comunitare de utilități publice nu sunt finanțați de la bugetul de stat, nu pot genera cheltuieli bugetare și nu pot crește deficitul bugetar.

În concluzie, sistemele de utilități publice au caracter strategic în economia națională, nefuncționalitatea lor la parametrii stabiliți în contractele cu utilizatorii ar afecta populația.

IV. MOTIVAREA EXCEPTĂRII DE LA PREVEDERILE ART. XL ȘI ART. XLI DIN LEGEA NR. 296/2023:

Aplicarea art. XL și XLI din Legea 296/2023 va avea ca efect o reducere substanțială a veniturilor lucrătorilor din servicii comunitare de utilități publice și implicit a puterii de cumpărare a acestora, cu până la 800 lei/lună, reprezentând tichete de masă, respectiv o reducere cu 1/3 a veniturilor salariale ale acestora.

În cadrul operatorilor economici care prestează servicii comunitare de utilități publice își desfășoară activitatea un număr de peste 153.000 de lucrători, care lucrează în condiții grele, periculoase și nocive de muncă, în care predomină salariul minim pe economie.

La întocmirea bugetelor de venituri și cheltuieli, operatorii economici care prestează servicii de utilitate publică trebuie să aplice prevederile legii bugetului de stat, cele ale Ordonanței nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară și ale Ordinului MFP nr. 3818/2019 pe care îl folosesc operatorii economici cărora le sunt aplicabile prevederile O.G. nr. 26/2013.

În înțelesul art. 3 lit. c) din Ordonanța nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară, termenul "bonusuri" are următoarea semnificație:

"bonusuri - orice alte avantaje acordate salariaților, în scop personal, în bani și/sau în natură, conform prevederilor legale și ale contractului colectiv sau individual de muncă;"

Conform formei și structurii bugetului de venituri și cheltuieli, aprobat prin Ordinul MFP nr. 3818/2019, pe care îl folosesc operatorii economici cărora le sunt aplicabile prevederile O.G. nr. 26/2013, în speță operatorii de servicii de utilitate publică, în categoria "bonusuri" sunt incluse următoarele:

- a) cheltuielile sociale, în limita unei cote de până la 5%, aplicată asupra valorii cheltuielilor cu salariile personalului, potrivit Codului Fiscal;

Prin contractele colective de muncă aplicabile la nivelul fiecărui operator de serviciu de utilitate publică de unitate, administrația și sindicatele au negociat acordarea unor ajutoare sociale pentru diverse evenimente (boli incurabile, accidente de muncă, deces salariat, decontarea biletelor de odihnă și tratament, etc.), care se acordă în limita prevăzută de lege, cu încadrare în bugetele de venituri și cheltuieli aprobate, potrivit legii.

Ajutoarele sociale nu au caracter permanent se acordă o singură dată pe an/eveniment și reprezintă un real suport financiar pentru salariați, compensând în mică măsură veniturile salariale și așa destul de mici ale acestora.

- b) cheltuielile reprezentând tichete de masă

Din prevederile art. 76 alin. (3) coroborate cu cele ale art. 157 alin. (1) lit. Ț) din Codul fiscal, distingem că tichetele de masă sunt considerate avantaje, în bani sau în natură, primite în legătură cu executarea contractului individual de muncă, pentru care se reține impozitul de 10 % și, începând cu data de 01 ianuarie 2024 se plătește contribuția de asigurări de sănătate de 10%.

Potrivit Legii nr. 165/2018 privind acordarea tichetelor de valoare și normelor metodologice de aplicare a acestora, tichetele de masă sunt acordate dacă și în măsura în care sunt evidențiate distinct cu această destinație în bugetele proprii aprobate potrivit legii și sunt acordate în limitele sumelor prevăzute în bugetul operatorului economic aprobat, potrivit celor convenite cu organizația sindicală legal constituită.

Arătăm faptul că valoarea și criteriile de acordare a tichetelor de masă sunt, pe de o parte, prevăzute în contractele colective de muncă aplicabile la nivelul operatorilor economici, potrivit celor convenite cu organizațiile sindicale, iar pe de altă parte, sunt acordate în limita prevăzută în bugetele de venituri și cheltuieli aprobate la nivelul operatorilor economici, potrivit legii.

Prin OUG nr. 69/2023 pentru modificarea art. 14 din Legea nr. 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare, Guvernul României a motivat creșterea valorii nominale a tichetelor de masă ca fiind o majorare făcută în scopul:

1. **menținerii stabilității macroeconomice**, întrucât în lipsa unor măsuri concrete și rapide s-ar vulnerabiliza și mai mult categoriile de persoane vizate de prezenta ordonanță de urgență, prin diminuarea puterii de cumpărare, cu impact semnificativ asupra standardelor de viață ale populației și prin amplificarea riscului de sărăcire extremă.
2. prin creșterea valorii nominale a tichetelor de masă la nivelul corespunzător, statul are posibilitatea **de a implementa o facilitate fiscală** care asigură o mai bună colectare a taxelor și impozitelor, diminuându-se astfel economia subterană, iar creșterea valorii nominale se va reflecta în mod direct în puterea de cumpărare a angajaților și în consecință, în veniturile bugetului de stat, deoarece acest venit este supus impozitării cu 10 %, precum și CASS-ului cu 10%.
3. majorarea tichetelor de masă **vizează un interes public și constituie o situație extraordinară a cărei reglementare nu poate fi amânată** și, prin urmare, se impune adoptarea acestor măsuri urgente pe calea ordonanței de urgență, întrucât creșterea valorii tichetelor de masă este o măsură de sprijin în contextul actual, când inflația duce la creșterea prețurilor și se reflectă inclusiv în costurile alimentelor de bază.

La baza acestei motivații, Guvernul României a avut în vedere că în ultimii ani, **costurile vieții au crescut constant și inflația a avut impact semnificativ asupra alimentelor de bază**, prețul alimentelor crescând semnificativ în ultima perioadă.

Negocierile drepturilor salariale din serviciile comunitare de utilități publice cuprinse în contractele colective de muncă s-au desfășurat în contextul în care au crescut prețurile la utilitățile publice destinate populației, la bunurile de consum, în special la cele destinate hranei și în condițiile în care rata inflației a crescut.

Menționăm că la negocierea și acordarea acestor tipuri de bonusuri s-a avut în vedere faptul că, în ultimii ani, costurile vieții au crescut constant și considerabil, inflația având impact semnificativ asupra alimentelor de bază, precum și faptul că liberalizarea prețurilor la energie a generat o creștere fără precedent a prețului la energia electrică, gazele naturale, precum și la combustibilii care au determinat o scădere a puterii de cumpărare cu impact semnificativ asupra standardelor de viață ale lucrătorilor.

Evidențiem faptul că puterea de cumpărare a scăzut, începând de anul trecut, fapt confirmat și de datele Biroului european de statistică Eurostat, ajungând la 77% din media europeană față de 82% în urmă cu un an, iar salariile nu au acoperit creșterea prețurilor.

Tichetele de masă reprezintă un beneficiu important pentru angajați, având în vedere că majorările salariale nu pot acoperi în totalitate creșterile semnificative ale prețurilor la alimente, bunuri și servicii.

Ponderea cheltuielilor cu tichetele de masă diferă de la operator la operator și reprezintă un procent foarte mic din totalul cheltuielilor prevăzute în bugetele de venituri și cheltuieli aprobate, potrivit legii. Ponderea cheltuielilor de natură salarială, de asemenea, este diferită de la operator la operator și nu depășește 12 % din totalul cheltuielilor unei societăți.

În acest context, trebuie avute în următoarele prevederi:

Potrivit art. 41 alin. (5) din Constituția României, dreptul la negocieri colective în materie de muncă și caracterul obligatoriu al convențiilor colective sunt garantate.

Textul art. 1.270 din Codul civil al României prevede principiul forței obligatorii a contractului potrivit căruia contractul valabil încheiat are putere de lege între părțile contractante.

Art. 115 alin. (1) din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, prevede în mod expres faptul că executarea contractului colectiv de muncă reprezintă este obligatorie.

Art. 229, alin. (4) din Codul muncii, de unde rezultă că: „Contractele colective de muncă, încheiate cu respectarea dispozițiilor legale, constituie legea părților”.

La nivelul Uniunii Europene s-a statuat faptul că orice derogare sau limitare a unor drepturi și libertăți fundamentale nu poate fi făcută decât în măsura în care sunt îndeplinite cumulativ următoarele condiții:

- ✓ este în conformitate cu legea;
- ✓ urmărește un scop legitim;
- ✓ respectă substanța drepturilor și libertăților fundamentale;
- ✓ este necesară și proporțională într-o societate democratică pentru atingerea unui scop legitim.

Aplicarea art. XL și art. LXI din Legea 296/2023 în sensul limitării bonusurilor – ajutoare sociale și tichete de masă, nu respect substanța drepturilor cuprinse în contractele colective de muncă, încheiate la nivelul operatorilor care prestează servicii comunitare de utilități publice, care au putere de lege între părțile semnatare.

O decizie care să conducă la restrângerea drepturilor obținute de salariați ar avea un impact negativ în relația dintre angajator – lucrători, care ar putea genera și acțiuni în instanță ca urmare a nerespectării contractelor colective de muncă, și, după cum am arătat, declansarea unor conflicte de muncă majore cu impact semnificativ asupra modului de funcționare a serviciilor de utilități publice.

Totodată, arătăm faptul că, condițiile grele, periculoase de muncă, sistemele învechite și nivelul scăzut de salarizare oferit de operatorii de servicii comunitare de utilități publice, determină personalul calificat și cu experiență relevantă în muncă, greu de înlocuit, să solicite încetarea raporturilor de muncă și să migreze către alte societăți care oferă un pachet salarial motivant.

Pachetele salariale oferite de alte companii din domeniul producerii de energie electrica si termică, gaze, apă caldă și aer condiționat, salubritate apă și canal, etc. au crescut presiunea asupra angajatorilor, în ceea ce privește păstrarea personalului calificat și antrenat pentru a opera în condiții de securitate și la parametri tehnici impuși pentru funcționarea sistemelor de utilități publice.

Precizăm faptul că, sindicatele din servicii comunitare de utilități publice reprezentate de Federația Sindicatelor din Servicii Comunitare de Utilități Publice au în vedere organizarea unor acțiuni de protest pe fondul acestor masuri care le afectează veniturile salariale, existând riscul major ca să fie afectată buna funcționare a operatorilor care prestează aceste servicii, cu impact major asupra populației.

Mai mult, aplicarea acestor măsuri prevăzute de art. XL și LXI din Legea 296/2023 ar conduce la scăderea implicării angajaților în activitatea societăților, dat fiind faptul că pachetul de beneficii oferit lucrătorilor s-ar reduce considerabil.

Obiectivele prioritare ale operatorilor de servicii comunitare de utilități publice pentru a asigura continuitatea acestora la parametri contractuali, în condiții de calitate și siguranță, la un preț cât mai scăzut, cu diminuarea impactului negativ asupra mediului înconjurător sunt:

- Creșterea siguranței în exploatare a serviciilor comunitare de utilități publice;
- Creșterea ariei de acoperire la nivel local: comună, orașe, municipii și județe;
- Administrarea eficientă a patrimoniului public de interes local, în ceea ce privește infrastructura serviciilor comunitare de utilități publice;
- Reducerea impactului negativ asupra mediului inconjurător, conform cerințelor legislației în vigoare;
- Utilizarea rațională și eficientă a resurselor.

Pentru îndeplinirea acestor obiective, operatorii economici de servicii publice au luat o serie de măsuri, printre care se numără și abordarea unei politici de personal, inclusiv în ceea ce privește negocierea prin contractele colective de muncă a unor drepturi, în scopul obținerii unor rezultate performante și de atragere a tinerilor specialiști în rândul lucrătorilor noștri, atât pentru suplinirea unor reduceri naturale de personal, cât și pentru a răspunde exigențelor tehnologice, de reglementare și legislative actuale.

Dat fiind ritmul crescut de pensionare al lucrătorilor din servicii comunitare de utilități publice, ținând cont de media de vârstă ridicată a acestora de peste 50 de ani, reducerea beneficiilor salariale ar face practic imposibilă atragerea de personal calificat în aceste servicii deosebit de importante pentru comunitățile locale.

De asemenea, ar conduce la întâzieri în efectuarea întreținerilor zilnice și periodice, a reviziilor și reparațiilor planificate din cadrul sistemelor de utilități publice, creșterea timpilor de nefuncționare datorată întreruperilor cauzate de incidente și avarii și imposibilitatea menținerii în condiții de siguranță a mijloacelor de producție.

Condițiile grele, periculoase și nocive de muncă, instalațiile și utilajele învechite și nivelul scăzut de salarizare oferit de acești operatori economici, determină personalul calificat și cu experiență relevantă în muncă, greu de înlocuit, să migreze către alte societăți care oferă un pachet salarial motivant.

Astfel că, o scădere semnificativă a veniturilor va duce la depopularea acestor servicii de utilitate publică, iar lipsa personalului calificat va duce la scăderea calității acestor servicii și poate pune în pericol, în anumite cazuri, chiar și continuitatea lor.

Apreciem că este foarte important ca tichetele de masă să se acorde lucrătorilor până la valoarea stabilită prin O.U.G. nr. 69/2023 și negociată prin contractele colective de muncă, pentru a le asigura acestora o masă decentă pe parcursul zilei de muncă, cu scopul de a-și menține puterea de muncă și o alimentație sănătoasă, în condițiile în care salarizarea este precară, iar lipsa hranei sau o alimentație deficitară poate duce la grave probleme de sănătate, îmbolnăviri profesionale și accidente de muncă.

A admite că drepturile negociate prin contractele colective de muncă ar trebui diminuate/neacordate prin punerea în aplicarea art. XL și art. XLI din Legea nr. 296/2023, într-o astfel de situație, apreciem că această calificare aduce atingere dreptului constituțional conferit în mod direct fiecărui lucrător de a beneficia de caracterul obligatoriu al convențiilor colective, conform art. 41 alin. (5) din Constituția României.

Prezentarea impactul financiar al acestei măsuri:

Cheltuielile cu tichetele de masă estimate pentru anul 2024, ar fi în valoare de 636.480.000 lei (calculate ca 153.000 lucrători *4.160 lei/an), avându-se în vedere prevederile art. XL alin. (1) din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, și anume contravaloarea a două salarii minim brute pe țară/an/persoană valabile la data de 1 ianuarie 2019 (2*2080=4160 lei/an/salariat), iar impozitul și CASS plătite către bugetul de stat ar fi de 127.296.000 lei.

Estimarea cheltuielilor cu tichetele de masă neplafonate este în valoare de 1.413.720.000 lei [calculat ca 153.000 lucrători *9.240 lei/an (40 lei tichet masă x 21 zile x 11 luni)], conform contractelor colective de muncă, iar impozitul și CASS plătite către bugetul de stat ar fi de 282.744.000 lei.

După cum se poate observa prin aplicarea art. XL din Legea nr. 296/2023, Statul nu ar încasa la bugetul național suma de 155.448.000 lei, fapt care ar contraveni scopului unic și unitar instituit prin Legea nr. 296/2023, respectiv creșterea veniturilor la bugetul public național.



Pentru aceste motive, solicităm Guvernului României să aprobe prezentul Memorandum privind exceptarea operatorilor economici care prestează servicii de utilități publice, reglementate de Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, de la aplicarea prevederilor cuprinse în art. XL și art. XLI din Secțiunea a 2-a Măsuri referitoare la disciplina economico-financiară a operatorilor economici a Capitolului III – Măsuri pentru disciplina economico-financiară, al Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung.



**Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și
Administrației**

Direcția Generală Administrație Publică
Pița Revoluției nr. 1A
București, cod poștal 010086

T: +4021.316.59.60
Fax: +4021.316.69.97
www.mdlpa.ro

Nr. 15.653/MDLPA/ OL.02.2024

Nr. 505 / DSRAP / OL.02.2024

Către:

**FEDERAȚIA SINDICATELOR DIN SERVICII COMUNITARE DE UTILITATI PUBLICE
Doamnei președinte Ioana STOICA**

Str. Cavafii Vechi nr. 15, et. 1, cam. 16, sect. 3, București

Subiect: Memorandum privind exceptarea operatorilor economici care prestează servicii comunitare de utilități publice reglementate de Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, de la aplicarea prevederilor art. XL și XLI din Legea nr. 296/2023

Stimată doamnă președinte,

Urmare adresei dvs. nr. 4/23.01.2024 prin care ați înaintat Guvernului României proiectul de *Memorandum privind exceptarea operatorilor economici care prestează servicii comunitare de utilități publice reglementate de Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, de la aplicarea prevederilor art. XL și XLI din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung*, vă comunicăm următoarele:

1. Proiectul de memorandum în forma prezentată de dvs. a fost redirecționat Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, unde a fost înregistrat cu nr. 15.653/26.01.2024;
2. Forma prezentată a proiectului de memorandum a fost avizată de conducerea MDLPA, fiind înaintată pe circuitul de avizare și supusă aprobării Guvernului în ședința din data de 31.01.2024;
3. În urma analizării acestuia, proiectul de memorandum a fost aprobat în forma prezentată;
4. Având în vedere cele menționate, vă adresăm rugămintea de a comunica membrilor Federației *aprobarea Memorandumului privind exceptarea operatorilor economici care prestează servicii comunitare de utilități publice reglementate de Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, de la aplicarea prevederilor art. XL și XLI din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung*.

Cu stimă,

MINISTRU,

Adrian-Ioan VES



Ministerul Dezvoltării,
Lucrărilor Publice și Administrației

Direcția Generală Administrație Publică
Piața Revoluției nr. 1A
București, cod poștal 010086

T: +4021.315.62.86
Fax: +4021.315.08.51
www.mdipa.ro

Nr. 26614/MDLPA/08.02.2024

Nr. 833/DSRAP/12.02.2024

Către:

FEDERAȚIA SINDICATELOR LIBERE INDEPENDENTE "ENERGETICA"

Bd. Lacul Tei nr. 1-3, sector 2, București

Domnului președinte Claudiu Lucian GAL

Subiect: Memorandum privind exceptarea operatorilor economici care prestează servicii comunitare de utilități publice reglementate de Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, de la aplicarea prevederilor art. XL și XLI din Legea nr. 296/2023

Stimate domnule președinte,

Urmare adresei dumneavoastră nr. 014 din 07.02.2024, prin care ne solicitați să vă precizăm dacă memorandumul cu tema „*Exceptarea operatorilor economici care prestează servicii comunitare de utilități publice reglementate de Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, de la aplicarea prevederilor art. XL și art. XLI cuprinse în Secțiunea a 2-a Măsuri referitoare la disciplina economico - financiară a operatorilor economici din Capitolul III - Măsuri pentru disciplina economico - financiară, al Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung*” este aplicabil unor societăți comerciale, vă informăm că:

1. Memorandumul aprobat în ședința Guvernului din data de 31 ianuarie 2024, prevede o **exceptare generală**, de la aplicarea prevederilor art. XL și art. XLI cuprinse în Secțiunea a 2-a Măsuri referitoare la disciplina economico - financiară a operatorilor economici din Capitolul III - Măsuri pentru disciplina economico-financiară, **pentru operatorii economici din domeniul serviciilor comunitare de utilitate publică**.

2. Având în vedere că memorandumul vizat nu individualizează operatorii economici, rămâne la latitudinea autorităților tutelare ale acelor operatori să analizeze măsura în care prevederile acestuia le sunt aplicabile. În opinia noastră, operatorii economici ar trebui să îndeplinească minim două condiții:

a) să se încadreze în prevederile art. XIII lit. b) din Legea nr. 296/2023, cu modificările și completările ulterioare, referitoare la operatorii economici, respectiv: ... regiilor autonome înființate de unitățile administrativ-teritoriale, precum și societăților la care unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici sau dețin o participație majoritară, după caz;

b) să se încadreze în prevederile strict și limitativ prevăzute de art. 1 alin. (2) din Legea nr. 51/2006 a serviciilor comunitare de utilități publice, cu modificările și completările ulterioare, respectiv servicii care asigură satisfacerea nevoilor esențiale de utilitate și interes public general cu caracter social ale colectivităților locale, cu privire

la: alimentarea cu apă; canalizarea și epurarea apelor uzate; procesarea apelor uzate din cadrul unităților administrativ-teritoriale printr-un serviciu public inteligent alternativ; colectarea, canalizarea și evacuarea apelor pluviale; alimentarea cu energie termică în sistem centralizat; salubritatea localităților; iluminatul public; alimentarea cu gaze naturale; sau transportul public local de călători.

3. De reținut că, așa cum prevede inclusiv titlul memorandum-ului vizat, exceptarea operatorilor economici se limitează la aplicarea prevederilor art. XL și art. XLI cuprinse în Secțiunea a 2-a Măsurile referitoare la disciplina economico-financiară a operatorilor economici din Capitolul III - Măsurile pentru disciplina economico-financiară, al Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung. Celelalte obligații legale ce revin operatorilor economici se aplică în mod corespunzător.

Cu stimă,

MINISTRU,

Adrian-Ioan VES